

# Pielęgniarka dla Szejka

Z firmą G5 PLUS z Czech mieliśmy już okazję współpracować w zeszłym roku, kiedy po raz pierwszy przeprowadziła w Polsce rekrutację wśród polskich pielęgniarek i fizjoterapeutów do pracy w krajach arabskich. Wtedy na spotkaniach zorganizowanych przez czeską firmę były pełne sale. Nic dziwnego, bo w Arabii Saudyjskiej i sąsiednich krajach nawet pielęgniarka może w krótkim czasie zarobić na zakup mieszkania w Warszawie.

Przygoda z Arabią zaczyna się od spotkania rekrutacyjnego. Bierze w nim udział dyrektor marketingu G5 PLUS, Robert Chlebik i asystentka, Pani Ewelina, która zajmuje się rekrutacją i sprawami administracyjnymi. Takie spotkanie odbyło się w czwartek 16 września w Poznaniu. Uczestniczyło w nim około 30 osób, w większości kobiet z doświadczeniem pielęgniarskim.

Robert Chlebik, doskonale władający językiem polskim, przedstawia zgromadzonym ofertę. Opowiada też o kulturze krajów arabskich. Dowiadujemy się m.in., że nie wolno nieść pierwszej pomocy osobie poszkodowanej na ulicy oraz, że alkoholu napijemy się po pracy najszybciej w Bahrajnie, jakieś 4 godziny drogi samochodem przez Arabię Saudyjską.

## Najpierw spotkanie i test

Od początku spotkania mówi się o znajomości języka angielskiego. Każdy szpital arabski, z którym współpracuje G5 PLUS, sprawdzi nasze zdolności językowe w rozmowie telefonicznej lub przez Skype. Poziom władania angielskim ma być na tyle dobry by swobodnie posługiwać się terminologią medyczną i prowadzić rozmówki typowe dla środowiska szpitalnego. Pani Ewelina zaznacza, że należy umieć rozumieć ze słuchu, mówić, czytać, pisać zgodnie z zasadami gramatyki angielskiej. Aby pomóc wszystkim kandydatom uświadomić sobie własny poziom znajomości tego języka, przed każdym spotkaniem G5 PLUS organizuje test. – *Myszę, że wymogi językowe spełnia około 20 proc. wszystkich obec-*

*nych na każdym spotkaniu. Dziś rano do testu podeszło 10 osób. Reszta nie jest jeszcze gotowa na zweryfikowanie swoich umiejętności – mówi dyrektor Robert Chlebik.*

Znajomość języka angielskiego to nie wszystko. Oprócz tego ważne są także nasze kwalifikacje i doświadczenie. Do pracy w Arabii Saudyjskiej, Zjednoczonych Emiratach Arabskich, Bahrajnie i Katarze należy spełnić następujące podstawowe wymagania:

- absolutorium szkoły uprawniającej do wykonywania profesji medycznej
- rejestracja zawodowa (prawo wykonywania zawodu)
- min. 1,5 roku doświadczenia zawodowego na danym stanowisku
- język angielski na poziomie średniozaawansowanym (bez egzaminów międzynarodowych)
- limit wieku: 50, 55 lat (możliwe wyjątki)

Przy czym najniższe wymagania językowe występują w Arabii Saudyjskiej.

## Czy trzeba za coś zapłacić?

Zgodnie z europejskim prawem, żadna firma pośrednicząca na rynku pracy nie może pobierać opłat od kandydatów i pracowników. G5 Plus całkowicie jest opłacana przez arabskiego klienta zlecającego rekrutację pracownika. Jednak nie oznacza to, że nie poniesiemy żadnych kosztów.

Około 100 zł zapłacimy za przekład dokumentów tłumaczom przysięgłym. 550 zł kosztować nas będzie wiza. Firma G5 PLUS oferuje pełną pomoc podczas procedury jej załatwiania. Czeka nas



Spotkanie rekrutacyjne w Poznaniu.

też koszt szkolenia przygotowującego do pracy, co jest wymogiem stawianym przez tamtejsze szpitale. Szkolenie trwa 2 dni i kosztuje 550 zł z czego 150 zł płacimy przed wyjazdem. Gdy już otrzymamy ofertę pracy i wszystko będzie dopięte na ostatni guzik dopłacamy 400 zł. Taki kurs to zajęcia i test z medical English, praca z dokumentacją szpitalną obowiązującą w kraju oddelegowania, test i próbna rozmowa wstępna na podstawie anglojęzycznego CV, testy z języka angielskiego (grammar, listening, vocabulary, comprehension) oraz przygotowanie interkulturalne.

## Ile można zarobić?

Dyrektor G5 PLUS przekonuje, że główną motywacją dla Polaków, Czechów i Słowaków zgłaszających się do pracy w krajach arabskich są zarobki. Wystarczą 2 lub 3 lata (długość trwania kontraktu zazwyczaj jeden rok, przedłużony), aby za zarobione pieniądze kupić komfortowe mieszkanie w Warszawie, bez ryzykowania z bankowym kredytem. Zatem jakie to są stawki? Poniżej prezentujemy maksymalną wysokość wynagrodzenia średniego personelu medycznego w Arabii Saudyjskiej:

- pielęgniarki: 5000 USD/mies. netto
- położne: 3650 USD/mies. netto
- ratownicy medyczni: 3820 USD/mies. netto
- fizjoterapeuci: 3460 USD/mies. netto

Znacznie więcej można zarobić na stanowiskach seniorskich, a premie za nadgodziny dla wszystkich profesji wynoszą + 150 proc. – *Zarobki są trzykrotnie lub nawet pięciokrotnie wyższe niż w Polsce czy Czechach – przekonuje Robert Chlebik. – Niezwykle kuszący jest brak podatków. Kwota brutto na kontrakcie jest zarazem netto na naszych kontaktach. Jednak pieniądze to nie wszystko. Pracodawcy starają się o to, by każdy wystawiony do nich pracownik pracował jak najdłużej i czuł się komfortowo. Dlatego*



Dyrektor marketingu G5 PLUS, Robert Chlebik.



W takich pokojach mieszkają polskie pielęgniarki pracujące w arabskich szpitalach.

oferują dwa miesiące płatnego urlopu. Wszyscy pracownicy mają doskonale wyposażone, całkowicie darmowe mieszkania, a jeżeli już zachorujemy to przez pierwsze 30 dni chorobowego otrzymamy 100 proc. uposażenia. Kolejne tygodnie to 80 proc.


## Czeska firma w Polsce

Firma G5 PLUS posiada biuro w Pradze, przy Václavské Náměstí 17, gdzie w języku polskim porozmawiamy z Panią Ewelina (która jest Polką) oraz we Wrocławiu, gdzie telefony od zainteresowanych pracą Polaków telefony odbiera Pani Natalia (Czeszka doskonale mówiąca po polsku). Numery telefonów można zdobyć odwiedzając stronę firmy www.g5plus.com. Wszystkie zgłoszenia

i zapytania można przesłać też na adres poland@g5plus.com. Ponadto raz w miesiącu w polskich miastach odbywa się szeroko nagłośnione w mediach spotkanie rekrutacyjne.

– Na początku odwiedzaliśmy tylko Warszawę i Katowice. W tym roku docieramy do innych miast. Są to Gdańsk, Wrocław, Poznań, Lublin. Najbliższe spotkanie odbędą się już w przyszłym miesiącu 4 listopada w Warszawie, a potem 4 grudnia w Katowicach. Dzisiaj gościmy około 30 osób. Na każdym z tych spotkań średnia frekwencja utrzymuje się między 30-50 osób, niezależnie, w jakim mieście się odbywa – informuje Robert Chlebik.

Paweł Sikorski

 **Agnieszka z Leszna, Wielkopolska**  
*– Kieruje mną ciekawość, realizacja ambicji zawodowych i sprawdzian dla języka angielskiego, z którym bywało już lepiej. Pracowałam jakiś czas temu w USA jako wolontariuszka. Rozpoczęłam już nawet nostryfikację dyplomu. Gdy wróciłam do kraju, słownik i podręczniki do nauki znalazły się na półce między innymi książkami. W zasadzie mój angielski określiłabym jako komunikatywny w mowie. Gdybym mogła wyjechać do Arabii Saudyjskiej byłaby to okazja do zmierzenia się z własnymi słabościami, deficytami językowymi, barierą kulturową. Bardzo prychylnie patrzę na panujący tam ciepły klimat, bo tu jest mi ciągle zimno. Uważam, że wszystkie nasze lęki przed światem arabskim są powodowane mocno przejawionymi stereotypami. Bardziej obawiam się rodzenia z rodziną. Gdyby była taka możliwość, chciałabym, by rodzina dołączyła do mnie.*

**Katarzyna, pielęgniarka z Wielkopolski**  
*– Kuszą pieniądze, możliwość rozwoju zawodowego i zdobycia doświadczenia. Pracowałam już za granicą 5 lat w Irlandii jako opiekunka i pielęgniarka. W Polsce od 25 lat pracuję na oddziale intensywnej terapii z blokiem operacyjnym jako pielęgniarka anestezjologiczna. Zaczynałam pracę na ul. Długiej w Poznaniu, potem w szpitalu w Słupcy, następnie we Wrześni, aż w końcu trafiłam do Waterford w Irlandii. Znam podstawy języka angielskiego, ale zupełnie nie obawiam się konfrontacji tych umiejętności gdybym trafiła do pracy w Arabii.*

REKLAMA



## BOGATYM W CIĄGU 1 ROKU

- ▶ PIELEŃNIARKA
- ▶ POŁOŻNA
- ▶ FIZJOTERAPEUTA

• Arabia Saudyjska • Katar • Bahrajn •  
 • Zjednoczone Emiraty Arabskie •

[www.g5plus.com](http://www.g5plus.com)